Согласно ст. 24 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) основным принципом социального партнерства является добровольность принятия сторонами на себя обязательств.

Согласно ст. 27 ТК РФ социальное партнерство осуществляется в формах коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений.

Согласно ст. 36 ТК РФ представители работников и работодателей участвуют в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения и имеют право проявлять инициативу по проведению таких переговоров.

Согласно ст. 21 ТК РФ работник имеет право на ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений.

Согласно ст. 22 ТК РФ работодатель имеет право вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры.

Учитывая, что в соответствии с ТК РФ заключение коллективного договора является правом, а не обязанностью как работника, так и работодателя, а также ввиду отсутствия со стороны представителей работников Колледжа и работодателя предложений о начале коллективных переговоров по подготовке, заключению коллективного договора, в Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Котельниковский колледж бизнеса» коллективный договор, регулирующий социально-трудовые отношения в организации, не заключался.

Директор И.Н. Невмержицкая